附件1：

海南省旅游投资控股集团有限公司招聘岗位基本情况及任职要求

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **用人单位** | **招聘岗位** | **招聘人数** | **工作地点** | **主要工作职责** | **任职要求** |
| 海南省旅游投资控股集团有限公司 | 人力资源部部长 | 1名 | 海南省 | 1. 制定公司人力资源战略规划并督促执行； 2. 负责制定人才招聘、培养工作计划并组织实施，建立人才梯队； 3. 建立完善公司薪酬分配和考核激励机制； 4. 负责公司工资总额预决算和清算工作，抓好人工成本管控； 5. 建立并完善公司人力资源管控体系，统筹人力资源各模块工作的管理和监督； 6. 负责组织实施党委选人用人工作； 7. 其它工作任务。 | 1.全日制统招本科及以上学历，人力资源管理、工商管理等相关专业毕业，中共党员。  2.5年及以上企业人力资源中层管理岗位工作经验，具有国企或党政机关人事工作经验者优先。  3.较强的沟通能力和组织协调能力，熟悉国家法律、法规，具有相应企业管理、经济管理理论知识，具有丰富实际操作经验。 |
| 海南省旅游投资控股集团有限公司 | 人力资源部人才发展岗 | 1名 | 海南省 | 1.根据公司中长期发展战略编制人力资源发展规划。  2.负责制定部门职能及岗位说明书、定岗定责定编方案。  3.负责制定培训计划并组织实施，负责公司内外部培训成本核算等相关工作。  4.负责公司人才队伍建设和后备人才库建设的落实工作。  5.负责公司系统人力资源管理基础信息收集、汇总、统计工作，及时上报人力资源各模块的统计报表。 | 1. 全日制统招本科及以上学历，人力资源管理、工商管理等相关专业毕业，同等条件下，中共党员优先。   2.3年及以上企业人才规划、职业培训等相关工作经验。  3.品行端正、责任心强、原则性强、作风严谨、保密意识强。  4.具有一定的文字功底，较强的逻辑分析能力、团队协作能力、沟通协调能力。 |
| 海南省旅游投资控股集团有限公司 | 人力资源部薪资绩效岗 | 1名 | 海南省 | 1. 负责拟定公司薪酬福利及绩效考核管理制度体系； 2. 负责组织实施公司全员绩效的实施和评价管理； 3. 负责拟定薪酬体系和薪资水平调整方案； 4. 负责公司员工薪酬的发放及社保、公积金、年金的代扣代缴； 5. 负责拟定工资总额预算，落实工资总额清算工作。 | 1. 全日制统招本科及以上学历，人力资源管理、工商管理等相关专业毕业，同等条件下，中共党员优先。   2.3年及以上企业薪酬、绩效管理等相关工作经验。  3.品行端正、责任心强、原则性强、作风严谨、保密意识强。  4.具有一定的文字功底，较强的逻辑分析能力、团队协作能力、沟通协调能力。 |